

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ «Средняя школа № 5»

И.И. Заремский

ШКОЛА № 5
города Когалыма

25.03.2022г.

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ «Средняя школа № 5» в 2022 году

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель/соисполнитель
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества	До 12.04.2022 года	Администрация
2.	Формирование школьного банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Март 2022 года	Рабочая группа
3.	Формирование школьного банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Март-апрель 2022 года	

4.	Отбор наставников	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы. наставничества педагога/группы педагогов.	до 30.09.2022 (1 полугодие 2022-2023 учебного года)	Наставники
5.	Обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - организация курсов повышения квалификации наставников; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	В течение 2022 года	Гумерова Э.А.
6.	Проведение педагогического совета	Привлечение педагогических работников к выстраиванию организованной работы в направлении внедрения целевой модели наставничества педагогических работников.	15.05. 2022 года	Рабочая группа, администрация
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение 2022 года	Гумерова Э.А.
7.	Завершение персонализированных программ наставничества	Участие в мониторинге качества реализации целевой модели наставничества педагогических работников (анкетирование);	Декабрь 2022 года	Гумерова Э.А.
		Участие в проведении муниципальных, институциональных методических мероприятий по обмену опытом реализации целевой модели наставничества педагогических работников	В течение 2022 года	Рабочая группа
		Участие в муниципальном профессиональном конкурсе «Педагог-наставник»	Октябрь- ноябрь 2022 года	Гумерова Э.А. Палиевец А.П.
8.	Информационная поддержка системы наставничества, создание раздела наставничество на сайте школы.	Освещение мероприятий Дорожной карты на официальном сайте МАОУ «Средняя школа № 5»	Постоянно, в течение 2022 года	Терентьева Т.О.